



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЧАГОДОЩЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

01.10.2018

р.п. Чагода

№ 262

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие кадрового потенциала
в Чагодощенском районе
на 2019 - 2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением администрации Чагодощенского муниципального района от 21.08.2012 года № 517 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Чагодощенского района и Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Чагодощенского района» (с последующими изменениями и дополнениями), Уставом Чагодощенского муниципального района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие кадрового потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы» (далее - Программа).
2. Финансовому управлению района (А.М. Киселева) ежегодно при формировании бюджета района предусматривать финансирование мероприятий Программы с учетом возможностей доходной базы бюджета района.
3. Ответственному исполнителю Программы своевременно вносить корректировки в Программу в соответствии с суммами, утвержденными в бюджете Чагодощенского муниципального района на текущий год.
4. Признать утратившими силу следующие постановления администрации района:
 - от 01.06.2015 № 209 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Чагодощенского муниципального района»;
 - от 18.12.2015 № 501 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Чагодощенского муниципального района»;
 - от 22.12.2016 № 324 «О внесении изменений в постановление администрации Чагодощенского муниципального района от 27.12.2013 № 945»;
 - от 16.06.2017 № 163 «О внесении изменений в постановление администрации Чагодощенского муниципального района от 27.12.2013 № 945»;
 - от 17.08.2017 № 223 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Чагодощенского муниципального района»;

- от 08.02.2018 № 36 «О внесении изменений в постановление администрации Чагодощенского муниципального района от 27.12.2013 № 945»;

- от 08.05.2018 № 137 «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Чагодощенского муниципального района»

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации района Т.А. Симанову.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Чагодощенского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Руководитель администрации района

А.В. Доильницын

Приложение
к постановлению
администрации Чагодощенского
муниципального района
от 01.10.2018 г. № 262

Утверждена
постановлением администрации
Чагодощенского муниципального района
от 01.10.2018 г. № 262

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие кадрового потенциала в Чагодощенском районе на 2019 - 2025 годы»

Ответственный исполнитель: администрация Чагодощенского муниципального района

Ответственный за разработку Программы: Гудина Татьяна Сергеевна,
начальник отдела муниципальной службы и работы с поселениями администрации
Чагодощенского муниципального района, тел. 2 12 33

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала в Чагодощенском районе на 2019- 2025 годы»
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Чагодощенского муниципального района, отдел муниципальной службы и работы с поселениями.
Соисполнители Программы	Не имеется
Подпрограммы муниципальной программы	«Привлечение и закрепление специалистов для работы в Чагодощенском районе» «Совершенствование системы муниципальной службы в районе»
Цели Программы	1.Повышение уровня укомплектованности учреждений образования, здравоохранения, расположенных на территории района, квалифицированными специалистами по востребованным специальностям. 2. Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района.
Задачи Программы	Обеспечить проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, здравоохранения в Чагодощенском районе с учетом прогнозов потребности в кадрах. Предоставить меры материальной поддержки специалистам, в том числе молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров для работы в общеобразовательные учреждения по специальности учитель, в учреждение здравоохранения района. Повысить уровень профессиональной компетенции муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления.
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями: 2019г. – 100%, 2020г.– 100%; 2021г.– 100%; 2022г.– 100%; 2023г.– 100%; 2024г.– 100%; 2025г.– 100%. • Количество специалистов, в том числе молодых специалистов, которым будут оказаны меры материальной поддержки, до окончания срока реализации Программы: <ul style="list-style-type: none"> ·Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные учреждения по специальности учитель, в учреждения здравоохранения района по окончании учебного заведения в сумме 10,0 тыс. руб. на 1

	<p>человека одновременно – до 3 чел. ежегодно.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Выплата денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим в учреждении здравоохранения района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) и регистрации по месту жительства на территории населённого пункта, где находится учреждение. А также специалистам, работающим в учреждениях образования района по специальности учитель, прибывшим не ранее 2017 г. из других районов, регионов и поступившим на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение по специальности учитель, при этом не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной на территории населённого пункта, где находится учреждение), в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 5000 рублей - до 4 чел. ежегодно. · Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных профессиональных медицинских учреждениях по медицинским специальностям, а также врачам-интернам, проходящим интернатуру по данным специальностям в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с БУЗ «Чагодощенская ЦРБ» на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 4000 рублей ежемесячно в течение учебного года – до 4 чел. ежегодно. · Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях по образовательным программам высшего педагогического образования в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с управлением образования Чагодощенского муниципального района на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 10000 рублей – до 3 чел. ежегодно. • Количество специалистов, в том числе молодых специалистов, которые придут на работу в учреждения образования, здравоохранения, расположенные на территории района: 2019г. – до 3 чел; 2020г.– до 3 чел; 2021г.– 2 чел; 2022г.– 2 чел; 2023 г.– 2 чел; 2024 г.– 2 чел., 2025 г.– 2 чел. • Показатель укомплектованности специалистами в учреждениях образования, здравоохранения, расположенных на территории района к 2024 году составит не менее 80%. • Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 36-часовой и 72-часовой программам (с получением удостоверения) – 5 чел. ежегодно
Сроки реализации Программы	2019-2025 годы

<p>Объемы бюджетных ассигнований Программы</p>	<p>Объем финансирования Программы в 2019 – 2025 годах: всего – 3430,0 тыс. руб., из них 2019 год – 490,0 тыс. руб.; 2020 год – 490,0 тыс. руб.; 2021 год – 490,0 тыс. руб.; 2022 год – 490,0 тыс. руб.; 2023 год – 490,0 тыс. руб.; 2024 год – 490,0 тыс. руб.; 2025 год – 490,0 тыс. руб.;</p> <p>Программа реализуется за счет средств бюджета Чагодощенского муниципального района.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями к 2025г.– 100%.</p> <p>Увеличение к 2025 г. на 60% (до 16 чел.) в сравнении с базовым значением показателя на начало реализации Программы количества специалистов, в том числе молодых специалистов, получивших материальную поддержку с целью закрепления их для работы в бюджетных учреждениях района.</p> <p>Укомплектованность специалистами, в том числе молодыми специалистами в учреждениях образования, здравоохранения, расположенных на территории района в 2019г. составит 58%, 2020г. - 60%, 2021г. - 60%, 2022г. - 60%, 2023г. - 65%, 2024г. - 80%, с 2025 года - не менее 80%.</p> <p>Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 36-часовой и 72-часовой программам (с получением удостоверения) за счет средств местного бюджета. За период 2019 – 2025 оно составит 35 человек, что обеспечит системе образования муниципальных служащих непрерывность.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной Программы, включая текущее состояние, основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

Разработка Программы обусловлена кадровыми проблемами, возникшими в учреждениях образования, здравоохранения, расположенных на территории Чагодощенского района и необходимостью решения задач по привлечению и закреплению специалистов для работы в них.

В 2018 году укомплектованность БУЗ ВО «Чагодощенская ЦРБ» врачами составляет 57 %, средним медицинским персоналом – 65 %. Доля специалистов пенсионного и предпенсионного (старше 50 лет) возраста врачей – 60%, среднего медперсонала – 56%. Доля молодых специалистов (до 35 лет) врачей – 15%,

средний медперсонал – 19%. Имеется дефицит кадров по специальностям: терапевт участковый, педиатр участковый, анестезиолог.

Процесс старения педагогических кадров происходит в учреждениях образования района. Доля работающих пенсионеров – 17%, педагогов в возрасте до 35 лет – 17%, со стажем работы до 5 лет – 9%. Согласно прогнозу потребности в педагогических работниках в 2019 году возникнет необходимость в принятии на работу 8 педагогов: учителей русского языка и литературы, трудового обучения, физической культуры в МБОУ «Чагодская средняя общеобразовательная школа»; педагога – психолога, учителей русского языка и литературы, учителя иностранного языка в МБОУ «Сазоновская средняя общеобразовательная школа»; учителя математики и физики, истории в МБОУ «Первомайская основная общеобразовательная школа». В 2020 году потребуются комплектование педколлективов средних школ учителями начальных классов, русского языка и литературы, физики, химии, истории, математики.

Неукомплектованные должности в учреждениях здравоохранения, образования, района замещаются работниками в порядке совместительства или совмещения, что ведет к перегруженности работников и может негативно влиять на качество работы.

Выход работников на пенсию, который не восполняется приходом молодых специалистов, стал на сегодня одной из основных причин прогрессирующего снижения укомплектованности кадрами. Другими причинами нарастающего дефицита кадров остаются: жилищная проблема и отсутствие социальных льгот. Сохранение и приумножение кадров, как главного ресурса, является в настоящее время важной задачей. Очевидно, что без решения жилищных проблем и социальных вопросов, без целевой подготовки врачей и педагогов привлечь на работу специалистов, в том числе молодых специалистов, невозможно.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов. Реализация Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, образование муниципальных служащих станет непрерывным.

Программа направлена на создание условий, способствующих укомплектованности учреждений образования, здравоохранения района квалифицированными специалистами по востребованным специальностям. В результате реализации Программы укомплектованность специалистами учреждений достигнет 80%.

2. Цели, задачи, сроки реализации муниципальной Программы

Целью Программы является повышение уровня укомплектованности учреждений образования, здравоохранения, расположенных на территории района, квалифицированными специалистами по востребованным специальностям;

повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района.

Указанная цель достигается выполнением следующих задач:

Обеспечить проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, здравоохранения в Чагодощенском районе с учетом прогнозов потребности в кадрах.

Предоставить меры материальной поддержки специалистам, в том числе молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров для работы в учреждения образования, здравоохранения района.

Повысить уровень профессиональной компетенции муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления посредством создания системы непрерывного образования муниципальных служащих через повышение профессиональной квалификации.

Сроки реализации Программы: 2019 - 2025 годы.

3. Обоснование выделения и включения в состав муниципальной программы подпрограмм и их обобщенная характеристика

Исходя из поставленных задач, муниципальная программа включает в себя две подпрограммы, сформированные по направлениям деятельности кадровой политики:

- «Привлечение и закрепление специалистов для работы в Чагодощенском районе»
- «Совершенствование системы муниципальной службы в районе».

Включение перечисленных подпрограмм в муниципальную программу связано с ключевыми задачами, направленными на повышение уровня укомплектованности учреждений образования, здравоохранения, расположенных на территории района, квалифицированными специалистами по востребованным специальностям и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района.

Предусмотренные в рамках каждой из подпрограмм системы целей, задач и мероприятий в комплексе в максимальной степени будут способствовать достижению запланированных результатов муниципальной программы.

4. Перечень и ресурсное обеспечение мероприятий Программы за счет средств бюджета района

№	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы (тыс. руб), годы							
			Всего (тыс. руб)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Проведение профориентационной работы с учащимися школ района	Управление образования района	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные учреждения по специальности учитель и учреждения здравоохранения района по окончании учебного заведения в сумме 10,0 тыс. руб. на 1 человека одновременно.	Всего (тыс.руб.)	210,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Администрация района (для отрасли образование)	70,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		Администрация района (для отрасли здравоохранение)	140,0	20,00	20,0	20,00	20,0	20,00	20,00	20,00
3	Выплата денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим в учреждении здравоохранения района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) и регистрации по месту жительства на территории населённого пункта, где находится	Всего (тыс.руб.):	1680,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0
		Администрация района (для отрасли образование)	840,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0

	учреждение. А также специалистам, работающим в учреждениях образования района по специальности учитель, прибывшим не ранее 2017 г. из других районов, регионов и поступившим на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение по специальности учитель, при этом не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории населённого пункта, где находится учреждение., в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 5000 рублей.	Администрация района (для отрасли здравоохранение)	840,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0
4	Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных профессиональных медицинских учреждениях по медицинским специальностям, а также врачам-интернам, проходящим интернатуру по данным специальностям в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с БУЗ «Чагодощенская ЦРБ» на целевую подготовку и не имеющим	Всего:	1330,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0
		Администрация района (для отрасли здравоохранение)	1120,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0

	академической задолженности в размере 4000 рублей ежемесячно в течение учебного года.									
5	Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях по образовательным программам высшего педагогического образования в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с управлением образования Чагодощенского муниципального района на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности, в размере 10000 рублей – до 4 чел. ежегодно.	Управление образования района	210,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
6	Повышение квалификации муниципальных служащих, обучение по 36-часовой и 72-часовой программам (с получением удостоверения)	Администрация района	210,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

5. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной Программы за счет средств бюджета района.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители, муниципальный заказчик-координатор	Расходы, (тыс. руб.), годы						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
всего	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0
Администрация района	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0

Прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета района, бюджетов муниципальных образований района и других источников на реализацию целей муниципальной программы (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители, муниципальный заказчик-координатор	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
всего	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0
Бюджет района	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0	490,0
Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
Бюджеты муниципальных образований района	-	-	-	-	-	-	-

5. Сведения о показателях (индикаторах) Программы

N п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Обеспечить проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в общеобразовательных учреждениях и учреждениях здравоохранения в Чагодощенском районе с учетом прогнозов потребности в кадрах.	Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями, проведенными учебными заведениями в период действия Программы 100%.	Процент к числу учащихся 8-11 классов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Предоставить меры материальной поддержки специалистам, в том числе молодым специалистам с целью привлечения и закрепления квалифицированных кадров для работы в общеобразовательных учреждениях по	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные учреждения по специальности учитель, учреждения здравоохранения района	Количество получающих	3	3	3	3	3	3	3

специальности учитель, в учреждениях здравоохранения района.	по окончании учебного заведения в сумме 10,0 тыс. руб. на 1 человека единовременно.								
	Выплата денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим в учреждении здравоохранения района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) и регистрации по месту жительства на территории населённого пункта, где находится учреждение. А также специалистам, работающим в учреждениях образования района по специальности учитель, прибывшим не ранее 2017 г. из других	Количество получающих	4	4	4	4	4	4	4

	районов, регионов и поступившим на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение по специальности учитель, при этом не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной на территории населённого пункта, где находится учреждение), в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 5000 рублей.								
	Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных профессиональных медицинских учреждениях по медицинским специальностям, а	Количество получающих	4	4	4	4	4	4	4

	<p>также врачам-интернам, проходящим интернатуру по данным специальностям в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с БУЗ «Чагодощенская ЦРБ» на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 4000 рублей ежемесячно в течение учебного года.</p>									
	<p>Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях по образовательным программам высшего педагогического образования в рамках целевой контрактной подготовки</p>	<p>Количество получающих</p>	3	3	3	3	3	3	3	3

		специалистов, заключившим договор с управлением образования Чагодощенского муниципального района на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 10000 рублей								
3.		Укомплектованность специалистами в общеобразовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения, расположенных на территории района.	%	58	60	60	60	65	80	80
4.		Количество специалистов, пришедших на работу в общеобразовательные учреждения, учреждения здравоохранения, расположенные на территории района, получивших меры социальной поддержки	Количес т во человек	3	3	2	2	2	2	2
5.	Повышение квалификации	Количество	Количес т	5	5	5	5	5	5	5

	муниципальных служащих	муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 36-часовой или 72-часовой программам (с получением удостоверения)	во человек								
--	------------------------	---	------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Подпрограмма 1
**«Привлечение и закрепление специалистов для работы в Чагодощенском
районе»**
(далее - подпрограмма 1)

Паспорт подпрограммы 1

Наименование подпрограммы 1	«Привлечение и закрепление специалистов для работы в Чагодощенском районе»
Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Администрация Чагодощенского муниципального района, отдел муниципальной службы и работы с поселениями.
Соисполнители подпрограммы 1	Не имеется
Цели подпрограммы 1	Повышение уровня укомплектованности учреждений образования, здравоохранения, расположенных на территории района, квалифицированными специалистами по востребованным специальностям.
Задачи подпрограммы 1	Обеспечить проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, здравоохранения в Чагодощенском районе с учетом прогнозов потребности в кадрах. Предоставить меры материальной поддержки специалистам, в том числе молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров для работы в общеобразовательные учреждения по специальности учитель, в учреждения здравоохранения района.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> • Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями: 2019г. – 100%, 2020г.– 100%;2021г.– 100%;2022г.– 100%;2023г.– 100%;2024г.– 100%, 2025г.– 100%. • Количество специалистов, в том числе молодых специалистов, которым будут оказаны меры материальной поддержки, до окончания срока реализации подпрограммы 1: <ul style="list-style-type: none"> · Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные учреждения по специальности учитель, в учреждения здравоохранения района по окончании учебного заведения в сумме 10,0 тыс. руб. на 1 человека единовременно – до 3 чел. ежегодно. · Выплата денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим в учреждении здравоохранения района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) и регистрации по месту жительства на территории населённого пункта, где находится учреждение. А также специалистам, работающим в учреждениях образования

	<p>района по специальности учитель, прибывшим не ранее 2017 г. из других районов, регионов и поступившим на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение по специальности учитель, при этом не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной на территории населённого пункта, где находится учреждение), в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 5000 рублей - до 4 чел. ежегодно.</p> <ul style="list-style-type: none"> ·Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных профессиональных медицинских учреждениях по медицинским специальностям, а также врачам-интернам, проходящим интернатуру по данным специальностям в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с БУЗ «Чагодощенская ЦРБ» на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 4000 рублей ежемесячно в течение учебного года – до 4 чел. ежегодно. ·Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях по образовательным программам высшего педагогического образования в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с управлением образования Чагодощенского муниципального района на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 10000 рублей – до 3 чел. ежегодно. • Количество специалистов, в том числе молодых специалистов, которые придут на работу в учреждения образования, здравоохранения, расположенные на территории района: 2019г. – до 3 чел; 2020г.– до 3 чел; 2021г.– 2 чел; 2022г.– 2 чел; 2023 г.– 2 чел; 2024г.– 2 чел; 2025 г.– 2 чел. • Показатель укомплектованности специалистами в учреждениях образования, здравоохранения, расположенных на территории района к 2024 году составит не менее 80%.
Сроки реализации подпрограммы 1	2019-2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 1	<p>Объем финансирования подпрограммы 1 в 2019 – 2025 годах: всего – 3220,0 тыс. руб., из них</p> <p>2019 год – 460,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 460,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 460,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 460,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 460,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 460,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 460,0 тыс. руб.;</p> <p>Подпрограмма 1 реализуется за счет средств бюджета Чагодощенского муниципального района.</p>

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</p>	<p>Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями к 2025г.– 100%.</p> <p>Увеличение к 2025 г. на 60% (до 16 чел.) в сравнении с базовым значением показателя на начало реализации подпрограммы 1 количества специалистов, в том числе молодых специалистов, получивших материальную поддержку с целью закрепления их для работы в бюджетных учреждениях района.</p> <p>Укомплектованность специалистами, в том числе молодыми специалистами в учреждениях образования, здравоохранения, расположенных на территории района в 2019г. составит 58%, 2020г. - 60%, 2021г. - 60%, 2022г. - 60%, 2023г. - 65%, 2024г. - 80%, с 2025 года - не менее 80%.</p>
---	---

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 1, включая текущее состояние, основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

Проблемы укомплектованности квалифицированными кадрами, возникшие в учреждениях образования и здравоохранения, расположенных на территории Чагодощенского района, могут быть решены путем привлечения и закрепления специалистов для работы в них.

В 2018 году укомплектованность БУЗ ВО «Чагодощенская ЦРБ» врачами составляет 57 %, средним медицинским персоналом – 65 %. Доля специалистов пенсионного и предпенсионного (старше 50 лет) возраста врачей – 60%, среднего медперсонала – 56%. Доля молодых специалистов (до 35 лет) врачей – 15%, средний медперсонал – 19%. Имеется дефицит кадров по специальностям: терапевт участковый, педиатр участковый, анестезиолог.

В образовательных организациях района происходит процесс старения педагогических кадров. Доля работающих пенсионеров – 17%, педагогов в возрасте до 35 лет – 17%, со стажем работы до 5 лет – 9%. Согласно прогнозу потребности в педагогических работниках в 2019 году возникнет необходимость в принятии на работу 8 педагогов: учителей русского языка и литературы, трудового обучения, физической культуры в МБОУ «Чагодская средняя общеобразовательная школа»; педагога – психолога, учителей русского языка и литературы, учителя иностранного языка в МБОУ «Сазоновская средняя общеобразовательная школа»; учителя математики и физики, истории в МБОУ «Первомайская основная общеобразовательная школа». В 2020 году потребуется комплектование педколлективов средних школ учителями начальных классов, русского языка и литературы, физики, химии, истории, математики.

Неукомплектованные должности в учреждениях здравоохранения, образования, района замещаются работниками в порядке совместительства или совмещения, что ведет к перегруженности работников и может негативно влиять на качество работы.

Выход работников на пенсию, который не восполняется приходом молодых специалистов, стал на сегодня одной из основных причин прогрессирующего

снижения укомплектованности кадрами. Другими причинами нарастающего дефицита кадров остаются: жилищная проблема и отсутствие социальных льгот. Сохранение и приумножение кадров, как главного ресурса, является в настоящее время важной задачей. Очевидно, что без решения жилищных проблем и социальных вопросов, без целевой подготовки врачей и педагогов привлечь на работу специалистов, в том числе молодых специалистов, невозможно.

Программа направлена на создание условий, способствующих укомплектованности учреждений образования, здравоохранения района квалифицированными специалистами по востребованным специальностям. В результате реализации подпрограммы 1 укомплектованность специалистами учреждений достигнет 80%.

2. Цели, задачи, сроки реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является повышение уровня укомплектованности учреждений образования, здравоохранения, расположенных на территории района, квалифицированными специалистами по востребованным специальностям.

Указанная цель достигается выполнением следующих задач:

Обеспечить проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования, здравоохранения в Чагодощенском районе с учетом прогнозов потребности в кадрах.

Предоставить меры материальной поддержки специалистам, в том числе молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров для работы в учреждения образования, здравоохранения района.

Сроки реализации подпрограммы 1: 2019 - 2025 годы.

3. Перечень и ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы 1 за счет средств бюджета района

№	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы (тыс. руб), годы							
			Всего (тыс. руб)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Проведение профориентационной работы с учащимися школ района	Управление образования района *	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные учреждения по специальности учитель и учреждения здравоохранения района по окончании учебного заведения в сумме 10,0 тыс. руб. на 1 человека единовременно.	Всего (тыс.руб.)	210,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
		Администрация района (для отрасли образование)	70,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		Администрация района (для отрасли здравоохранение)	140,0	20,00	20,0	20,00	20,0	20,00	20,00	20,00
3	Выплата денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим в учреждении здравоохранения района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе	Всего (тыс.руб.):	1680,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0
		Администрация района (для отрасли образование)	840,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0

	<p>долевой, совместной) и регистрации по месту жительства на территории населённого пункта, где находится учреждение. А также специалистам, работающим в учреждениях образования района по специальности учитель, прибывшим не ранее 2017 г. из других районов, регионов и поступившим на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение по специальности учитель, при этом не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной на территории населённого пункта, где находится учреждение), в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 5000 рублей.</p>	<p>Администрация района (для отрасли здравоохранение)</p>	840,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0	120,0
4	<p>Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных профессиональных медицинских учреждениях по медицинским специальностям, а также врачам-интернам, проходящим интернатуру по данным специально</p>	<p>Всего:</p> <p>Администрация района (для отрасли здравоохранения)</p>	1330,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0
			1120,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0

	<p>стям в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с БУЗ «Чагодощенская ЦРБ» на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 4000 рублей ежемесячно в течение учебного года.</p>	нение)								
5	<p>Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях по образовательным программам высшего педагогического образования в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с управлением образования Чагодощенского муниципального района на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности, в размере 10000 рублей – до 3 чел. ежегодно.</p>	Управление образования района *	210,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

* по согласованию

4. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы 1 за счет средств бюджета района.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители, муниципальный заказчик-координатор	Расходы, (тыс. руб.), годы						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
всего	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0
Администрация района	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0

Прогнозная (справочная) оценка расходов бюджета района, бюджетов муниципальных образований района и других источников на реализацию целей подпрограммы 1 (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители, муниципальный заказчик-координатор	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
всего	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0
Бюджет района	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0	460,0
Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	
Бюджеты муниципальных образования района	-	-	-	-	-	-	

5. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 1

N п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измере ния	Значения показателей						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Обеспечить проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в общеобразовательных учреждениях и учреждении здравоохранения в Чагодощенском районе с учетом прогнозов потребности в кадрах.	Охват обучающихся 8-11 классов профориентационными мероприятиями, проведенными учебными заведениями в период действия подпрограммы 1 100%.	Процент к числу учащихся 8-11 классов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Предоставить меры материальной поддержки специалистам, в том числе молодым специалистам с целью привлечения и закрепления квалифицированных кадров для работы в общеобразовательных учреждениях по специальности учитель, в	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные учреждения по специальности учитель, учреждение здравоохранения района по окончании учебного	Количество получающих	3	3	3	3	3	3	3

учреждении здравоохранения района.	заведения в сумме 10,0 тыс. руб. на 1 человека одновременно.								
	Выплата денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений специалистам, работающим в учреждении здравоохранения района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) и регистрации по месту жительства на территории населённого пункта, где находится учреждение. А также специалистам, работающим в учреждениях образования района по специальности учитель, прибывшим не ранее 2017 г. из других районов, регионов и	Количество получающих	4	4	4	4	4	4	4

		<p>поступившим на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение по специальности учитель, при этом не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной на территории населённого пункта, где находится учреждение), в размере, предусмотренном договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 5000 рублей.</p>								
		<p>Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных профессиональных медицинских учреждениях по медицинским специальностям, а</p>	<p>Количество получающих</p>	4	4	4	4	4	4	4

		также врачам-интернам, проходящим интернатуру по данным специальностям в рамках целевой контрактной подготовки специалистов, заключившим договор с БУЗ «Чагодощенская ЦРБ» на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 4000 рублей ежемесячно в течение учебного года.								
		Выплата стипендий студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных учреждениях по образовательным программам высшего педагогического образования в рамках целевой контрактной подготовки	Количество получающих	3	3	3	3	3	3	3

		специалистов, заключившим договор с управлением образования Чагодощенского муниципального района на целевую подготовку и не имеющим академической задолженности в размере 10000 рублей								
3.		Укомплектованность специалистами в общеобразовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения, расположенных на территории района.	%	58	60	60	60	65	80	80
4.		Количество специалистов, пришедших на работу в общеобразовательные учреждения, учреждения здравоохранения, расположенные на территории района, получивших меры социальной поддержки	Количес тво человек	3	3	2	2	2	2	2

Подпрограмма 2
Совершенствование системы муниципальной службы в районе
(далее - Подпрограмма 2)

Паспорт подпрограммы 2

Наименование подпрограммы 2	Совершенствование системы муниципальной службы в районе
Ответственный исполнитель подпрограммы 2	Администрация Чагодощенского муниципального района, отдел муниципальной службы и работы с поселениями.
Соисполнители подпрограммы 2	Не имеется
Цели подпрограммы 2	Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района.
Задачи подпрограммы 2	Повысить уровень профессиональной компетенции муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 2	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 36-часовой и 72-часовой программам (с получением удостоверения) – 5 чел. ежегодно
Сроки реализации подпрограммы 2	2019-2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2	Объем финансирования Программы в 2019 – 2025 годах: всего – 210,0 тыс. руб., из них 2019 год – 30,0 тыс. руб.; 2020 год – 30,0 тыс. руб.; 2021 год – 30,0 тыс. руб.; 2022 год – 30,0 тыс. руб.; 2023 год – 30,0 тыс. руб.; 2024 год – 30,0 тыс. руб.; 2025 год – 30,0 тыс. руб.; Программа реализуется за счет средств бюджета Чагодощенского муниципального района.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	Увеличение количества муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 36-часовой и 72-часовой программам (с получением удостоверения) за счет средств местного бюджета. За период 2019 – 2025 оно составит 35 человек, что обеспечит системе образования муниципальных служащих непрерывность.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной подпрограммы 2, включая текущее состояние, основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

Поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права является важным направлением в управлении кадровыми ресурсами. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов. Этим обусловлена разработка подпрограммы 2, реализация которой будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, образование муниципальных служащих станет непрерывным.

2. Цели, задачи, сроки реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является повышение уровня профессиональной компетенции муниципальных служащих в администрации Чагодощенского муниципального района для обеспечения эффективного муниципального управления посредством создания системы непрерывного образования муниципальных служащих через повышение профессиональной квалификации.

Сроки реализации подпрограммы : 2019 - 2025 годы.

3. Перечень и ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы 2 за счет средств бюджета района

№	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Расходы (тыс. руб), годы							
			Всего (тыс. руб)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Повышение квалификации муниципальных служащих, обучение по 36-часовой и 72-часовой программам (с получением удостоверения)	Администрация района	210,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

4. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы 2 за счет средств бюджета района.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета района (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители, муниципальный заказчик- координатор	Расходы, (тыс. руб.), годы						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
всего	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Администрация района	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

Прогнозная (справочная) оценка расходов
бюджета района, бюджетов муниципальных образований района и других источников на реализацию целей
подпрограммы 2 (тыс. руб.)

Ответственный исполнитель, соисполнители, муниципальный заказчик-координатор	Оценка расходов (тыс. руб.), годы						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
всего	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Бюджет района	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
Бюджеты муниципальных образования района	-	-	-	-	-	-	-

5. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 2

N п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измерения	Значения показателей						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Повышение квалификации муниципальных служащих	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 36-часовой или 72-часовой программам (с получением удостоверения)	Количество человек	5	5	5	5	5	5	5

